

Conoce el microsítio y participa en:

https://upsp.buengobierno.gob.mx/ecco_apf/



Es virtual y totalmente anónima.
Tu participación es fundamental.



Un clima y una cultura laboral
amigable contribuye al
fortalecimiento de la
Administración Pública Federal.

¡La ECCO la hacemos todas y todos!



¿Tienes dudas o comentarios? ¡Contáctanos!

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO)

ecco@buengobierno.gob.mx

55 2000 3000 EXT: 4147

Directorio de Responsables

Dirección General de Gestión para los Servidores Públicos
al Servicio de la Sociedad

Mtro. Francisco Enriquez Velázquez

francisco.enriquez@buengobierno.gob.mx

Coordinador de Gestión Estratégica de Personal

Ing. Raúl Serafín Ramírez Haasmann

rsramirez@buengobierno.gob.mx

Dirección de Evaluación del Desempeño y
Desarrollo Profesional

55 2000 3000 EXT: 4147

Avenida Insurgentes Sur 1735, Colonia
Guadalupe Inn, Álvaro Obregón, C.P. 01020,
Ciudad de México



Gobierno de
México

Buen Gobierno
Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno



ECCO

**ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA
ORGANIZACIONAL**

Contribuir con el desarrollo continuo de mejores entornos laborales en la Administración Pública Federal, para generar condiciones de trabajo óptimas entre las personas servidoras públicas, que favorezcan al combate de la corrupción, promueva la austeridad, el respeto a los derechos humanos, la igualdad de género y la inclusión.

La **Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO)** se creó en el 2002 por la Unidad de Servicio Profesional y Recursos Humanos de la Administración Pública Federal, adscrita a la Subsecretaría de Simplificación y Desarrollo Administrativo, de la Secretaría de la Función Pública (SFP).

La ECCO se ha diseñado para responder a las necesidades de cada ciclo de aplicación, sin embargo, para 2022 y 2023 se utilizó la misma versión de encuesta para poder evaluar la efectividad.



Etapas de la ECCO



La ECCO está fundamentada en el Artículo 14, fracción X del Reglamento Interior de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno. Así como en los artículos 176, 177, 178, 179 del Acuerdo por el que se establecen las disposiciones generales en materia de recursos humanos de la Administración Pública Federal.



Se cuenta con la plataforma RHnet como herramienta de los coordinadores y operadores de la encuesta.

¿Qué es la ECCO?

Es un instrumento que mide un conjunto de factores que afectan positiva o negativamente el desempeño, la productividad, la calidad de los servicios y la imagen de la institución, y son resultado de las relaciones internas, actitudes, percepciones y conductas de las personas servidoras públicas, retroalimentadas por las motivaciones personales, las prácticas al interior de la organización, el tipo de liderazgo, la evaluación y el reconocimiento de resultados.



¿Qué son las Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional?

Mejor conocidas por sus siglas PTCCO, se definen como el conjunto de acciones que permiten mejorar el ambiente laboral en la Administración Pública Federal mediante la construcción de espacios laborales igualitarios y libres de todo tipo de violencia, mejorando en aquellas áreas de oportunidad, identificadas a través de los resultados obtenidos con la participación de las personas servidoras públicas.